

## SUIVI GESTIONNAIRE DU PERSONNEL DE CAT. A OU B

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue du stage, chaque participant connaît l'environnement de travail dans lequel les personnels de Catégorie A ou B interviennent ; les règles à observer ; les obligations réglementaires et la gestion des dossiers du personnel.

### PUBLIC CONCERNE

Personnel permanent des Entreprises certifiées CEFRI E ayant à assurer la gestion du personnel des catégories A ou B.

### PROGRAMME

- Parc Nucléaire – Fonctionnement d'une Centrale Nucléaire
- Maintenance des Centrales – Type d'Arrêts de Tranche – Travaux de maintenance
- Environnement de travail – Risques nucléaires et conventionnels – Comportement face aux risques
- Protections individuelles et collectives – Relevés dosimétriques
- Zones de travail – Habilitations – Formations du personnel- Conditions d'accès sur INB – Carnet d'Accès
- Textes réglementaires, radioprotection, classement des zones réglementées
- Enjeux d'EDF – Sécurité – Qualification des fournisseurs - Environnement
- Spécifications CEFRI I, F, E – Charte M – Charte de progrès
- Suivi médical et dosimétrique des agents et des intérimaires – Prorata Temporis – CARNAX
- Corrélation avec le système décrit au sein de l'entreprise.
- Réponse aux questions
- Evaluation des stagiaires et du stage

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Code du travail
- Spécifications du CEFRI

### VALIDATION DE LA FORMATION

Un certificat de stage est délivré en fin de formation

### FORMATEUR

Animateur expérimenté sur CNPE EDF

**DUREE DE LA FORMATION**

2 journées, soit 14 heures

**NOMBRE DE STAGIAIRE**

12 stagiaires maxi